



**ESG – Opgørelse for 2023/24**

	Side
Indholdsfortegnelse .....	2
Ledelsespåtegning .....	3
Introduktion og fokusområder indenfor bæredygtighed.....	4
ESG Hoved- og nøgletal.....	5
CO <sub>2</sub> e-opgørelse .....	6
Oplysninger og vores Indsatsområder - Environment – Miljødata .....	7
Social - Sociale data .....	7
Governance – Ledelsesdata .....	7- 8
Datagrundlag, definitioner og opgørelsespraksis .....	9-10

### Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt ESG – Opgørelse for regnskabsåret 1. juli 2023 – 30. juni 2024 for Blicher Revision og Rådgivning Statsautoriseret Revisionsaktieselskab.

ESG – Opgørelsen er udarbejdet med udgangspunkt i FSR's publikation ” ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten” og den beskrevne opgørelsespraksis.

Det er vores opfattelse, at ESG – Opgørelsen og de udvalgte ESG hoved- og nøgletal omfatter de mest relevante og væsentligste for selskabets ESG aktiviteter.

Herning, den 4/11 2024

Direktion:

---

Jan Heesgaard (adm. direktør)

Bestyrelse:

---

Jan Hjorth  
(formand)

---

Jan Heesgaard

---

Kim Rune Christensen

---

Svend Bohnsen

---

Per Jensen

## **Introduktion og fokusområder indenfor bæredygtighed**

I de seneste år er bæredygtig drift og grøn omstilling blevet centrale elementer for erhvervslivet generelt og nødvendig i forsøget på at reducere klimaaftrykket og skabe bedre samfundsrammer for ansatte og kunder. Bla. via en årlig ESG-opgørelse fastholder vi løbende fokus på at blive en bedre udgave af os selv, ligesom vi har en forventning om, at en proaktiv tilgang til bæredygtighed vil styrke vores værdier, styrke vores brand og tiltrække dygtige medarbejdere og nye kunder.

Selvom vi ikke er omfattet af lovpligtig bæredygtighedsrapportering, er det vores vurdering, at vores årlige ESG-opgørelse vil skabe værdi for os. Vores ambition er at reducere vores co2 aftryk de kommende år, ligesom vi ønsker at drive en ansvarlig virksomhed med fokus på sociale forhold i relation til vores medarbejdere og kunder samt god og ansvarlig virksomhedsledelse. Nedenfor i punktform nogle af vores fokusområder indenfor bæredygtighed:

- Ved indkøb og investeringer medtages bæredygtighed i beslutningsprocessen
- Vedvarende energikilder overvejes til delvis afløsning af nuværende strømforbrug
- Yderligere digitalisering så papirforbruget reduceres
- Fortsat fokus på hjælp til startups mv. (pro bono)
- Uddannelse af medarbejdere på alle niveauer – elever/trainees til statsaut. revisor
- Orientering til vores medarbejdere om vores ESG fokusområder så hele organisationen arbejder i samme retning også i relation til miljømæssige spørgsmål
- Ved ansættelser at optimere aldersfordelingen for medarbejdergruppen
- Samarbejde med vores kunder om ESG og vejlede i dem til troværdig ESG-rapportering

## Vores ESG-hoved- og nøgletal

<b>Enviroment - miljødata</b>	<b>Enhed</b>	<b>Mål</b>	<b>2023/24</b>	<b>2022/23</b>
Scope 1 - direkte emissioner	tCO2e	↓	0	0
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO2e	↓	8	9
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO2e	↓	69	70
<b>I alt tons CO2-emissioner</b>	<b>tCO2e</b>		<b>77</b>	<b>79</b>
tCO2e pr. mio. kr. omsætning	tCO2e	↓	2,7	2,7
tCO2e pr. FTE	tCO2e	↓	2,0	2,1
Samlet energiforbrug	MWh	↓	137	139
Vedvarende energiandel	%	↑	0	0
Vandforbrug	m3	↓	338	356
<b>Social - sociale data</b>	<b>Enhed</b>	<b>Mål</b>	<b>2023/24</b>	<b>2022/23</b>
Fuldtidsarbejdesstyrke	FTE	↑	38	38
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	–	45	46
Lønforstel mellem køn (mænd ift. kvinder)	Gange	–	1,2	1,2
Medarbejdere under uddannelse	Antal	–	10	9
Medarbejdere på deltid	Antal	–	14	14
Overarbejde	Timer	–	109	120
Praktikanter, trainees og elever	Antal	↑	3	2
Medarbejderomsætningshastighed	%	↓	5	3
Sygefravær	Dage/FTE	↓	6,8	12,8
Arbejdsulykker	Antal	–	0	0
Fastholdelse af kunder	%	↑	90	93
<b>Governance - ledelsesdata</b>	<b>Enhed</b>	<b>Mål</b>	<b>2023/24</b>	<b>2022/23</b>
Kønsdiversitet partnergruppen (% kvinder)	%	↑	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	↑	100	100

## CO<sub>2</sub>e-opgørelse

	Enhed	2023/24	tCO <sub>2</sub> e	2022/23	tCO <sub>2</sub> e
<b>Total Scope 1</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>0,0</b>		<b>0,0</b>
Firmabiler - diesel	Liter	0	0,0	0	0,0
<b>Total scope 2</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>8,5</b>		<b>8,6</b>
Elektricitet (lokationsbaseret/miljødeklaration)	kWh	37.813	4,0	38.811	4,1
Elektricitet (markedsbaseret/eldklaration)	kWh	37.813	16,8	38.811	17,2
Fjernvarme	kWh	99.287	4,5	99.630	4,5
<b>Total scope 3</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>69,4</b>		<b>70,5</b>
Medarbejderkørsel til kunder - diesel	Person.km	25.725	4,3	28.017	4,7
Medarbejderkørsel til kunder - benzin	Person.km	25.724	5,2	28.016	5,7
Medarbejderkørsel til kunder - el (ingen data)	Person.km	0	0,0	0	0,0
Medarbejderpendling i bil - diesel	Person.km	78.980	13,2	80.000	13,3
Medarbejderpendling i bil - benzin	Person.km	58.289	11,8	80.000	16,2
Medarbejderpendling i bil - el	Person.km	18.384	0,6	0	0,0
Medarbejderpendling i tog	Person.km	6.048	0,2	0	0,0
Spildevand	m <sup>3</sup>	338	3,1	356	3,3
Papirforbrug og grafisk materiale (kontorartikler)	DKK	115.000	8,4	119.000	8,7
IT-software og -service	DKK	537.000	15,7	474.000	13,8
Kontorelektronik øvrig	DKK	124.000	7,0	86.000	4,8
<b>Total emissioner</b>	<b>tCO<sub>2</sub>e</b>		<b>77,9</b>		<b>79,1</b>

## Oplysninger og vores indsatsområder

Efterfølgende afsnit skal ses om uddybning og supplerende oplysninger til de enkelte datapunkter.

### Environment - Miljødata

Vores udledning pr. medarbejder er 2,0 tCO<sub>2</sub>e, hvor de største udledninger kommer fra elektricitet, varme samt medarbejderpendling. Vi vurderer at niveauet for udledning pr. medarbejder ligger på niveau med vores kolleger i revisionsbranchen.

Vi planlægger forskellige tiltag og initiativer for at reducere vores miljøpåvirkning, som også omtalt i introduktionen.

### Social - Sociale data

Vi sætter en ære i at have en arbejdsplads, hvor medarbejderne har det godt med fornuftig balance mellem arbejdsliv og fritid. Herudover ser vi os selv som en privat ”uddannelsesinstitution”, hvor vi altid har mange ansatte i uddannelsesforløb på alle niveauer i vores branche. Nedenfor udvalgte aktiviteter mv. der understøtter vores sociale ansvarlighed:

- Afholdelse af seminar og foredrag sammen med Erhvervsrådet Herning & Ikast/Brande for iværksættere mv. (pro bono)
- 3 timers gratis råd og vejledning til nystartede virksomheder
- I forhold til vores virksomhedsstørrelse yder vi stor økonomisk støtte og sponsorater til lokale idrætsforeninger og andre frivillige organisationer, ligesom flere af vores medarbejdere yder frivilligt arbejde i foreninger
- På tværs af vores afdelinger afholdes sociale arrangementer i løbet af året i samarbejde med en velfungerende personaleforening, ligesom vi hver 3-4. år afholder en større firmatur for ansatte og deres ægtefæller/samlever
- Vores AMU-udvalg sørger for løbende at evaluere forholdene på arbejdspladsen og lave initiativer til forbedringer, herunder også APV måling hvert 3. år
- Vores medarbejdere har glæde af vores personalegoder og gaver fra firmaet til jul og sommer mv.
- Kønsdiversiteten på øverste ledelseslag er skæv, og på sigt er vores ambition at dette ændres

### Governance – Ledelsesdata

Vi har interne forretningsgange og politikker, der sørger for at skabe klare retningslinjer, således vi lever op til branchens omfattende regler. Firmahåndbogen gennemgås og ajourføres årligt og omfatter bla.:

- Interne politikker og ordninger for bla. kvalitetssikring
- Politik for persondatabeskyttelse
- Politik for seksuel chikane og generel chikane
- Politik for IT og IT-sikkerhed
- Whistleblowerordning

Vi sørger for, at vores medarbejdere løbende modtager faglig videreuddannelse og bliver ajourført ift. GDPR og datasikkerhed i form af intern undervisning på personalemøder.

Vi udarbejder årligt ESG-opgørelse med bla. hoved-og nøgletal, og fastlægger vores fokuspunkter i relation hertil.

Vores interne politikker og vores flade organisation er med til, at vi kan efterleve vores værdier:

- Troværdige
- Værdiskabende
- Uafhængige
- Nærværende



## **Datagrundlag og opgørelsespraksis**

Klimaregnskabet og ESG Hoved- og nøgletallene følger firmaets regnskabsperiode 1/7 – 30/6 og er udarbejdet med udgangspunkt i FSR's publikation "ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten".

Forbrugsdata mv. er hentet fra forsyningselskaberne samt vores interne ERP-system.

Der anvendes de senest offentliggjorte emissionsfaktorer, hvor udgangspunktet er "Klimakompasset" fra Erhvervsstyrelsen/virksomhedsguiden samt energinet.dk.

I arbejdet med ESG-opgørelsen har vi identificeret de væsentlige bæredygtighedsområder og således foretaget til og fravalg af områder. Vi har taget afsæt i princippet om dobbelt væsentlighed. Dobbelt væsentlighed bruges som begreb, fordi væsentlighed skal vurderes ud fra to perspektiver:

1. Vores indvirkning på omverdenen hvor vi undersøger og vurderer, hvilke væsentlige påvirkninger Blicher har på mennesker og miljø. Dette kaldes indvirkningsvæsentlighed.
2. Hvordan omverdenen påvirker Blicher. Dette kaldes finansiell væsentlighed. Her vurderes de risici og muligheder, der kan have økonomisk betydning for Blicher.

Et område er således væsentligt, hvis det vurderes, at det enten har en stor indvirkning på mennesker eller miljø og/eller er af finansiell betydning for virksomheden.

## **Definitioner**

### **CO<sub>2</sub>e**

CO<sub>2</sub>e er udtryk for den CO<sub>2</sub> udledning opgjort på baggrund af GHG protokollen, hvor forskellige drivhusgasser omregnes til samme enhed, også kaldet CO<sub>2</sub>-ækvivalenter. Til omregningen anvendes senest offentliggjorte emissionsfaktorer.

### **De tre scopes**

Scope 1: Virksomhedens direkte emissioner fra egne produktionsanlæg, biler mv.

Scope 2: Virksomhedens indirekte emissioner der omfatter el, vand og varme

Scope 3: Værdikædemissioner der omfatter medarbejderpendling og indkøb af varer og tjenesteydelser

### **Lokationsbaseret eller markedsbaseret elektricitet**

Under den lokationsbaserede beregningsmetode anvendes den emissionsfaktor, der afspejler det lokale elnet, og resultatet repræsenterer de faktiske emissioner forbundet med den elforbruget, uden hensyntagen til eventuelle grønne certifikater, der kan bevise, at man har købt el fra vedvarende kilder.

I den markedsbaserede metode derimod tager man hensyn til eventuelle grønne certifikater. Dvs. at her fratrækkes den andel, der er dækket af disse instrumenter.

### **ESG-datadefinitioner og emissionsfaktorer:**

**CO2 e opgørelse** = Emissionsfaktorer indhentet fra miljøkompasset.dk

**Energiforbrug** =  $\sum$  (brugt brændselstype (t) \* energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)\*3,6) + (brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)).

**Vedvarende energiandel** = (Vedvarende energi/Energiforbrug) \* 100.

**Vandforbrug** = Summen af alt forbrugt vand - brutto.

**Fuldtidsarbejdsstyrke** = Samlet ATP bidrag / 3.564.

**Kønsdiversitet** = ((Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtidsarbejdsstyrken)) \* 100.

**Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag** = ((Kvindelige ledere) / (Alle ledere)) \* 100.

**Lønforskel mellem køn** = (Løn mænd / Antal mænd ansat) / (Løn kvinder / Antal kvinder ansat).

**Medarbejderomsætningshastighed** = ((Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er) \* 100.

**Sygefravær** = (Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden) / (Total FTE'er).

**Fastholdelse af kunder:** (((Antal kunder ved afslutningen af perioden) – (Nye kunder der er kommet til i perioden)) / (Antal kunder ved begyndelsen af perioden)) \* 100.

**Kønsdiversitet øverste ledelsesorgan** = ((Kvinder i øverste ledelsesorgan) / (Alle i øverste ledelsesorgan)) \* 100.

**Kønsdiversitet partnergruppen** = ((Kvinder i partnergruppen) / (Alle i partnergruppen)) \* 100.

**Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder** = (( $\sum$ Antal bestyrelsesmøder, hvor man har været tilstede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder \* Antal bestyrelsesmedlemmer)) \* 100.

**Lønforskel mellem CEO og medarbejdere** = CEO kompensation/ Median medarbejderløn.

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Jan Heesgaard

BLICHER REVISION & RÅDGIVNING STATS-AUTORISERET  
REVISIONSAKTIESELSKAB CVR: 78337818

Adm. direktør

Serienummer: 05596c88-d012-40b3-95a8-291bd6a760e0

IP: 92.246.xxx.xxx

2024-11-04 14:05:39 UTC



## Jan Heesgaard

BLICHER REVISION & RÅDGIVNING STATS-AUTORISERET  
REVISIONSAKTIESELSKAB CVR: 78337818

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 05596c88-d012-40b3-95a8-291bd6a760e0

IP: 92.246.xxx.xxx

2024-11-04 14:06:57 UTC



## Svend Lykke Bohnsen

BLICHER REVISION & RÅDGIVNING STATS-AUTORISERET  
REVISIONSAKTIESELSKAB CVR: 78337818

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 3db63a70-7243-4c00-8b16-0f7feec3e73c

IP: 92.246.xxx.xxx

2024-11-04 14:07:24 UTC



## Per Jensen

BLICHER REVISION & RÅDGIVNING STATS-AUTORISERET  
REVISIONSAKTIESELSKAB CVR: 78337818

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 9eb3d870-0d7d-4bed-8b51-c9d44273ef31

IP: 92.246.xxx.xxx

2024-11-04 14:22:02 UTC



## Kim Rune Christensen

BLICHER REVISION & RÅDGIVNING STATS-AUTORISERET  
REVISIONSAKTIESELSKAB CVR: 78337818

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 6383fb98-c0e5-4dd6-91f8-609f40d38eaa

IP: 92.246.xxx.xxx

2024-11-04 14:37:15 UTC



## Jan Hjorth

Bestyrelsesformand

Serienummer: 85780ffa-31f7-491b-93cb-9faaa791b5f6

IP: 92.246.xxx.xxx

2024-11-04 14:40:16 UTC



Penneo dokumentnøgle: IU5NL-NESDU-QWWJO-SZ8FL-51G63-LCMZM

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: **https://penneo.com/validator**